The Maritime Forum of Cabinets
June 17 - 18, 1991
Moncton. New Brunswick

REMOVING THE BARRIERS: EMPLOYMENT MOBILITY

ABOLITION DES BARRIÈRES : À LA MOBILITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Le forum des cabinets des Maritimes
les 17 - 18 juin 1991
Moncton, Nouveau-Brunswick

91-06939/

REMOVING THE BARRIERS:

EMPLOYMENT MOBILITY

A REPORT TO THE MARITIME
FORUM OF CABINETS
JUNE, 1991

1.0 INTRODUCTION

In May of 1991 the Council of Maritime Premiers released a discussion paper on Maritime Economic Integration proposing a number of priority areas for joint action by the Maritime governments.

Among the strategic goals outlined in the discussion document is that of *"removing all barriers which impede the mobility of goods and services, people and capital"*.

A wide range of self-regulating groups and trades groups exists in each of the Maritime Provinces. Each group has its own rules and requirements to practise which may constitute barriers to mobility between the Maritime Provinces.

A great deal of work is currently underway in these self-regulating and trades groups to address barriers to inter-provincial mobility. It is recommended that action to achieve this strategic goal recognize and build upon the progress and goodwill already evident.

2.0 SELF-REGULATING GROUPS

There are upwards of forty Acts in each of the Maritime Provinces that regulate professional, para-professional and occupational groups. A significant number of these Acts relate to professionals or para-professionals in the health field. Appendix A provides a listing of the legislation governing professional groups in each of the Maritime Provinces.

Historically, professional and para-professional groups have sought to delineate their field of expertise and their use of title for purposes of group status as well as protection of the public, through the enactment of legislation. Such legislation, often private in nature, typically outlines:

(1) the qualifications required for membership in the group, and hence use of the title;

(2) the requirements for practice;

(3) the disciplinary provisions.

Requirements to enter or re-enter the profession, examination standards, waiting periods and registration processes can all vary significantly from province to province. These variations may constitute impediments to mobility across the Maritime Provinces and should be addressed.

Preliminary review of the range of private legislation would suggest that almost all of the self-governing groups make some allowance for non-resident professionals to practise in other provinces. However, it would appear that none of the self-governing groups have taken steps which would allow a professional to practise throughout the Maritime Provinces without additional fee or impediment.

3.0 TRADES GROUPS

Certification

Standardization of trade and technical qualifications across the Maritime Provinces is favoured as a principal tool to foster freedom of mobility in pursuit of employment. In Canada there are more than 170 designated trades covered by provincial apprenticeship programs. Appendix B lists all designated occupations in Canada and the provinces who have established programs for training under apprenticeship legislation.

The Maritime Provinces currently participate in the national Interprovincial Standards Program. Through this initiative, national standards and recognition of trades qualifications are approved for selected trades. Tradespeople who are certified under the Interprovincial Standards Program are issued a certificate, called a Red Seal. These certificates are issued by the province of residence of the tradesperson, however, through interprovincial agreement, they may be recognized by other provinces.

At present, more than 25 trades are eligible for the Red Seal designation, most of which are accepted in each of the Maritime Provinces. While these are the principal trades in each province and represent the majority of certified tradespeople, each province has additional designated trades for which Interprovincial Standards do not exist.

Should tradespersons qualified in one province move to another Maritime Province, in general there is a requirement that, unless they have a valid Interprovincial (Red Seal) certificate of qualification, they must rewrite the relevant provincial examinations before certificates will be issued. Time in trade and scope of trade provisions vary between provinces, but these are normally waived for those who have qualified elsewhere and the decision to issue certificates usually depends upon examination results.

Licensing

In addition to Interprovincial Standards relative to apprenticeship and certification, each province requires "licensing" by a number of trades. This requirement relates to safety and quality of work issues. A few categories of tradespersons are required to have both a license and a Certificate of Qualification. However, in most cases there are no apparent provincially imposed barriers to interprovincial mobility.

In summary, it must be recognized that there are a number of differences between each province regarding time spent in on-the-job and institutional training, grandfathering provisions, academic prerequisites etc. These differences may cause impediments to mobility across the Maritime Provinces and should be addressed.

4.0 ACHIEVING THE STRATEGIC GOAL: RECOMMENDATIONS FOR ACTION

Addressing implementation of the strategic goal of removing barriers to interprovincial mobility must begin with a recognition of the efforts already underway in the various occupational groups. Furthermore, the process must be sensitive to the self-regulating nature of the groups, and therefore exhibit a high degree of consultation and involvement.

Over and above those restrictions which impede mobility in the public sector, there are policies and practices in place in the private sector which restrict mobility, both inter-and intra-provincially. Restrictions such as these have a lengthy historical and contextual flavour within the private sector of each province and may not be amenable to ready change.

4.1 Consultation with Professional/Occupational Groups:

It is recommended that:

- The Premiers forward the discussion paper *Challenge and Opportunity* to each of their respective professional/occupational self-regulating groups seeking their views and contribution to achieving the strategic goal.

- That priority attention be directed to those groups whose mobility may positively affect wealth creation as well as private sector and government efficiency. This would include, but not be limited to, the following:

  Architects
  Engineers
  Lawyers
  Accountants

- A provincial contact point be designated for purposes of consultation and coordination.

- A joint review of the responses be undertaken by the Steering Committee and Council of Maritime Premiers.

- Each professional/occupational group be invited to work collaboratively on a Maritime action plan and timetable for implementation of the strategic goal.

- Maritime Action Plans be tabled with the Council of Maritime Premiers in the spring of 1992.

4.2 Consultation with Trades Groups

It is recommended that:

- Consultation with the labour and employer communities be undertaken using existing provincial structures and/or a regional forum representing business, labour, industry and government.

- The Discussion paper, *Challenge and Opportunity*, be provided to such a forum(s) for discussion and response.

- The appropriate lead departments, working through a provincial or regional forum be mandated to bring forward an Action Plan and timetable for achieving the strategic goals.

4.3 Steering Committee

It is recommended that:

- A three-person Steering Committee of officials be appointed to oversee and coordinate the implementation of this strategic objective. Because this objective cuts across several departments and sections, it is important to establish a central point of contact within each jurisdiction.

- The Committee give particular attention to the officially bilingual status of the Province of New Brunswick, and its implications with respect to the removal of employment barriers.

- The Committee make periodic reports to the Council, with a view to finalizing an action plan for formal acceptance in the spring of 1992.

CONCLUSION

The mobility of professional/occupational and trade groups across the Maritime provinces is a key strategic goal of the larger process of Maritime economic integration.

Each profession, occupational and trade group carries its own unique history, concerns and issues. Many of the group have achieved considerable progress in the area of interprovincial mobility and this progress must be built upon. Partnerships across provincial boundaries, and between the professional, occupational and trades groups are the key to achieving this goal.

APPENDIX A

PROFESSIONAL LEGISLATION

SUMMARY OF MARITIME PROVINCES

SOURCE: OFFICE DES PROFESSIONS
DU QUÉBEC
MARCH 1991

OCCUPATION	P.E.I.	N. S.	N. B.
AGROLOGIST	X	X	X
APPLIED SCIENCE TECH			
ARCHITECT	X	X	X
ATTORNEY (LAWYER)	X	X	X
CERTIFIED GENERAL ACCOUNTANT	X		X
CERTIFIED MANAGEMENT ACCOUNTANT	X	X	X
CHARTERED ACCOUNTANT	X	X	X
CHARTERED ADMINISTRATOR			
CHARTERED APPRAISER			
CHEMIST			
CHIROPRACTOR	X	X	X
DENTAL HYGIENIST			X
DENTAL TECHNICIAN	X	X	X
DENTIST	X	X	X
DENTUROLOGIST		X	X
DIETICIAN	X	X	X

OCCUPATION	P.E.I.	N. S.	N. B.
DISPENSING OPTICIAN	X	X	X
ENGINEER	X	X	X
FOREST ENGINEER			X
HEARING AID ACOUSTICIAN			
INDUSTRIAL RELATIONS COUNSELLOR			
LAND SURVEYOR	X	X	X
MEDICAL TEHNOLOGIST			
NOTARY			
NOTARY PUBLIC		X	X
NURSE	X	X	X
NURSING ASSISTANT	X	X	X
OCCUPATIONAL THERAPIST	X	X	X
OPTOMETRIST	X	X	X
PHARMACIST	X	X	X
PHYSICIAN	X	X	X
PHYSIOTHERAPIST	X	X	X

OCCUPATION	P.E.I.	N. S.	N. B.
PODIATRIST/CHIROPODIST			X
PHYSIOTHERAPIST	X	X	X
PODIATRIST/CHIROPODIST			X
RADIOLOGICAL TECH.		X	X
REGISTERED RESPIRATORY THERAPIST			
SOCIAL WORKER		X	X
SPEECH LANGUAGE PATHOLOGIST & AUDIOLOGIST			X
URBANIST, TOWN/CITY PLANNER			
VETERINARY SURGEON	X	X	X
VOCATIONAL GUIDANCE COUNSELLOR			

APPENDIX B

APPRENTICESHIP STATISTICS

PROVINCIAL TRADE NAMES

SOURCE: REPORT OF THE CLMPC TASK FORCES

Provincial Trade Names

TRADE NO.	TRADE NAME	PROVINCES
01	Air-cooled and Marine Engine Mechanic (Marine Mechanic)	ONT
02	Air-cooled and Marine Engine Mechanic (Small Engine and Powered Equipment Mechanic)	ONT
03	Aircraft Mechanic	NWT/BC/MAN
04	Appliance Serviceman	ALTA/BC/NB/NWT
05	Assistant Cook	ONT
06	Automatic Machinist	ONT
07	Automotive Glass Installation	BC
08	Automotive Radiator Manufacturing and Repair	BC
09	Automotive Trimming	BC
10	Baker	ALTA/NWT/ONT/YUK/BC
11	Barber	ONT/MAN/YUK/ALTA/NWT/NB/BC/SASK
12	Benchman (Lumber Manufacturing Industry)	BC
13	Blaster	NB
14	Boatbuilding	BC
15	Boilermaker	ALTA/MAN/PEI/NFLD/NS/SASK/QUE/BC/ONT/NB
16	Boilermaker (Marine)	NB
17	Boilermaker (Shop)	BC
18	Bookbinding	BC

19	Bricklayer	ONT/MAN/PEI/ALTA/SASK/BC/ QUE/NS/NFLD/NB
20	Cabinetmaker	PEI/NWT/YUK/ALTA/NB/BC
21	Cableman	BC
22	Carman (Railway)	BC
23	Carpenter	ALL
24	Cement Finisher	ALTA/SASK/QUE/ONT/BC
25	Circular Sawfiler (Lumber Manufacturing Industry)	BC/ALTA
26	Cladding	BC
27	Communication Electrician	YUK
28	Communication Electrician (Switching Craft)	YUK
29	Communication Electrician	ALTA/NWT
30	Communication Electrician	YUK
31	Construction Electrician	ALL
32	Construction Millwright	ONT/NB
33	Cook	ALTA/ONT/PEI/MAN/YUK/NWT/ SASK/NB/BC/NS/NFLD
34	Crane Operator	MAN/BC/SASK/ALTA/NFLD/QUE
35	Dental Mechanic	BC
36	Dental Technician	BC
37	Diesel Engine Mechanic	BC
38	Diesel Fuel Injection	BC
39	Distribution System Dispatcher	NB
40	Drafting (Architectural)	PEI/NB
41	Draftsman	NB/BC
42	Dry Cleaner	ONT
43	Drywall	BC
44	Drywall Installer	SASK/MAN/BC

45	Electrical Mechanic (Utility)	NB
46	Electrician (Domestic and Rural)	ONT
47	Electric Motor Winder	MAN/NB/ALTA/YUK/BC
48	Electronics-Community Antenna Television	BC
49	Electronic Technician - Consumer Products	BC/NB/PEI/ALTA/NWT/SASK/ONT/YUK
50	Electronics Technician (Trades)	BC
51	Elevator Constructor	ALTA
52	Elevator Mechanic	BC/QUE
53	Embalming	BC
54	Engineering Assistant	NB
55	Farm Equipment Mechanic	SASK/ALTA/PEI/ONT/BC /m.s.
56	Firefighter	NB
57	Fitter (Structural Steel - Plate Work)	ONT
58	Floorcovering Installer	BC/ALTA/NWT/QUE
59	Gasfitter	ALTA/NWT/YUK
60	Gasfitter (Domestic and Commercial)	BC
61	Gasfitter (Industrial)	BC
62	Glazier	ALTA/YUK/SASK/MAN/NWT/ONT/BC
63	Hairdresser	ALTA/NFLD/SASK/ONT/YUK/NWT/BC
64	Hairstylist	ONT
65	Heavy Duty Equipment Mechanic	ALL
66	Heavy Duty Equipment Operator	QUE/NFLD/NWT/ALTA
67	Hoisting Engineer - Mobile Crane	ONT
68	Hoisting Engineer - Tower Crane	ONT
69	Housing Maintenance Serviceman	NWT
70	Inboard-Outboard Mechanic Repair	BC
71	Industrial Electrician	PEI/NFLD/NS/MAN/YUK/ONT/NB

72	Industrial Instrument Mechanic	BC/NFLD/NS/SASK/MAN/YUK/ PEI/NWT/NB/ALTA
73	Industrial Mechanic - Millwright	ALL
74	Industrial Warehouseman	BC/NWT
75	Insulator (Heat and Frost)	BC/NB/ALTA/SASK/QUE
76	Ironworker	BC/ALTA/ONT/QUE
77	Jewellery Manufacture and Repair	BC
78	Joinery	NFLD/NB
79	Junior Baker	ONT
80	Landscape Gardener	ONT/ALTA/MAN
81	Lather	QUE/YUK/MAN/ONT/ALTA
82	Lineman	BC/YUK/NS/PEI/NFLD/NB/NWT/ ALTA/SASK
83	Lineman (Construction)	NFLD/NB/ONT
84	Machinist	ONT/ALTA/MAN/NFLD/YUK/NS/ BC/PEI/SASK/NWT/NB
85	Marine Electrician	NB
86	Marine Engine Fitter	NB/PEI/BC
87	Marine Engineer	NWT/BC
88	Marine Fitter	NS
89	Meat Cutter	BC
90	Metal Fabricator	NS
91	Mine Electrician	NS
92	Mine Mechanic	NS
93	Miner	MAN/NFLD
94	Mold and Patternmaker	MAN
95	Mold Maker	ONT
96	Motorcycle Repair	ONT/PEI/ALTA
97	Motor Vehicle Body Repairer	ALTA/ONT/NFLD/BC/YUK/NWT/MAN/ PEI/SASK/NB/NS

98	Motor Vehicle Body Repairer	NB
99	Motor Vehicle Body Repairer (Paint)	ONT/BC/MAN/NB
100	Motor Vehicle Fuel & Electronics Systems Mechanic	BC/ONT/PEI/NB
101	Motor Vehicle Machinist	BC/ONT
102	Motor Vehicle Mechanic	BC/ALTA/MAN/NWT/YUK/ONT/PEI/ SASK/NB/NS/NFLD
103	Motor Vehicle Partsman	NWT/BC/ALTA/YUK
104	Motor Vehicle Steering Suspension and Brakes Mechanic	ONT/BC/NB
105	Motor Vehicle Transmission Mechanic	BC/NB/PEI/ONT
106	Office Machine Mechanic	BC
107	Oil Burner Mechanic	NFLD/YUK/PEI/NWT/NB/BC/NS
108	Ornamental Iron Worker	QUE
109	Painter and Decorator	ALL
110	Painter - Commercial and Residential	ONT
111	Painter - Industrial	ONT
112	Partsman (Industrial Engines and Equipment)	BC
113	Patternmaking	BC
114	Piledriver and Bridgeman	BC
115	Pipeline Maintenance Mechanic	BC
116	Plasterer	ALTA/MAN/ONT/SASK/QUE/BC
117	Plastic and Rubber Fabrication	BC
118	Plumber	ALL
119	Power Lineman and Power Electrician	MAN/ONT/ALTA
120	Power Shovel Operator	QUE
121	Power System Electrician	ALTA
122	Power System Operator	NFLD/NB
123	Practical Horticulture	BC

124	Printer and Graphics Arts Craftsman	BC/NWT/ALTA
125	Printer - Compositor	BC/ONT
126	Printer - Compositor and Camera Technician	BC/ONT
127	Printer - Compositor-Photo Typesetting	BC/ONT
128	Printer - Letterpress (Job Shop)	ONT
129	Printer - Linotype Operator	ONT
130	Printer - Lithography	BC/ONT
131	Printer - Offset Pressman	BC/ONT
132	Printer - Pressman-letterpress	BC/ONT
133	Production Equipment Mechanic	NB
134	Quartzware Fabricator	NB
135	Recreation Vehicle Mechanic	ALTA
136	Refrigeration and Air Conditioning Mechanic	QUE/BC/NS/NFLD
137	Reinforcing Steel Erector	QUE
138	Restoration Stone Mason	NS
139	Roofer	ALTA/SASK/MAN/NFLD/NB/QUE/BC /ท . ร.
140	Sawfiler (Lumber Manufacturing Industry)	BC
141	Secretary	PEI
142	Security Alarms Installer	BC
143	Service Station Attendant	NB
144	Service Station Mechanic	NS/PEI
145	Sheet Metal Worker	ALL
146	Shipfitter	BC
147	Ship's Plater	NFLD/NB
148	Small Equipment Mechanic	BC/NFLD/PEI/NWT/NB

149	Sprinkler System Installer	QUE/ONT/NS/MAN/BC/NFLD/PEI/ SASK/ALTA/NB
150	Staker-Detailer	NB
151	Stationary Engineer	NWT/BC/NS/NB/QUE
152	Stationary Engineer (2nd class)	NB
153	Stationary Engineer (3rd class)	NB
154	Stationary Engineer (4th class)	NB
155	Steamfitter-Pipefitter	ALL
156	Steel Fabrication	BC/MAN/ALTA/NB
157	Survey Technician	NB
158	Survey Technician (Instrumentation)	NB
159	Survey Technologist	NB
160	Switchboard Operator	NB
161	Telecommunications	BC
162	Tile Setter	ALTA/SASK/QUE/BC
163	Tool and Die Maker	MAN/ONT/ALTA/BC / N.S.
164	Transport Refrigeration Mechanic	ALTA
165	Truck and Transport Mechanic	BC/PEI/NB/NS/SASK
166	Truck Trailer Repairer	ONT/NB
167	Watch Repairer	BC/ONT
168	Water Well Driller	ALTA/BC/NB
169	Welder	MAN/ALTA/NWT/YUK/PEI/ SASK/BC/NFLD/NS/NB
170	Woodworker	ONT
171	Bus & Transport Mechanic	N.S.
172	Restoration Stone Mason	N.S.

ABOLITION DES BARRIÈRES

À LA MOBILITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

RAPPORT PRÉSENTÉ AU FORUM DES CABINETS
DES PROVINCES MARITIMES
JUIN 1991

1.0 INTRODUCTION

En mai 1991, le Conseil des Premiers ministres a rendu public un document de travail sur l'intégration économique des Maritimes qui proposait l'adoption, par les gouvernements des provinces Maritimes, de mesures conjointes dans un certain nombre de secteurs prioritaires.

Les objectifs stratégiques énoncés dans le document de travail proposent entre autres «d'éliminer tous les obstacles qui nuisent à la mobilité des biens et des services, des personnes et des capitaux».

Il existe un grand nombre de groupes autoréglementés et de groupes de métier dans chacune des provinces Maritimes. Chaque groupe a ses règles et ses exigences qui peuvent constituer des obstacles à la mobilité entre les provinces Maritimes.

Ces groupes autoréglementés et groupes de métier ont déjà entrepris de nombreuses démarches pour trouver une solution au problème des obstacles à la mobilité interprovinciale. Il est recommandé que les mesures visant à atteindre cet objectif stratégique reposent sur les progrès réalisés et la bonne volonté qui sont déjà évidents.

2.0 GROUPES AUTORÉGLEMENTÉS

Plus de quarante lois dans chacune des provinces Maritimes régissent les groupes professionnels, les groupes paraprofessionnels et les groupes de professions. Un nombre considérable de ces lois visent les professionnels ou les paraprofessionnels dans le domaine de la santé. L'annexe A fournit une liste des lois régissant les groupes professionnels dans chacune des provinces Maritimes.

Les groupes professionnels et paraprofessionnels ont toujours cherché, par l'adoption de lois, à définir leurs champs de compétence ainsi que les critères d'utilisation de leur titre aux fins du statut du groupe et de la protection du public. Ces lois, qui sont souvent des lois d'intérêt privé, énoncent normalement :

1) les qualités requises pour devenir membre du groupe et utiliser le titre;

2) les exigences à remplir pour exercer la profession;

3) les mesures disciplinaires.

Les critères d'admission ou de réadmission à la profession, les normes d'examen, les périodes d'attente et les modalités d'immatriculation peuvent varier grandement d'une province à l'autre. Ces différentes règles peuvent constituer des obstacles à la mobilité entre les provinces Maritimes. Elles devraient donc faire l'objet d'un examen.

Un bilan préliminaire des lois privées révèle que presque tous les groupes autoréglementés prévoient des mesures pour permettre aux professionnels non résidents d'exercer dans autres provinces. Il semblerait toutefois qu'aucun des groupes autoréglementés n'ait pris des mesures qui permettraient à un professionnel d'exercer dans toutes les provinces Maritimes sans devoir payer des frais supplémentaires ou faire face à des obstacles.

3.0 GROUPES DE MÉTIER

Certification

On appuie l'uniformisation des qualités professionnelles et techniques dans l'ensemble des provinces Maritimes comme l'outil principal favorisant la mobilité en vue de la recherche d'un emploi. Au Canada, plus de 170 métiers désignés sont visés par des programmes provinciaux d'apprentissage. La liste de toutes les professions désignées au Canada et des provinces qui ont des programmes de formation établis en vertu d'une loi sur l'apprentissage figure à l'annexe B.

Les provinces Maritimes participent actuellement au Programme national des normes interprovinciales. Grâce à cette mesure, des normes nationales et des compétences professionnelles reconnues sont approuvées pour des métiers choisis. Un certificat appelé le Sceau rouge est décerné aux hommes et aux femmes de métier qui ont obtenu leur certificat en vertu du Programme des normes interprovinciales. Ces certificats sont délivrés par la province où la personne habite, mais ils peuvent être reconnus par d'autres provinces en vertu d'une entente interprovinciale.

Plus de 25 métiers donnent actuellement droit à la désignation du Sceau rouge, et la plupart sont acceptés dans chacune des provinces Maritimes. Bien qu'il s'agisse des principaux métiers qui touchent la plupart des personnes de métier ayant obtenu un certificat d'aptitude professionnelle, chaque province compte d'autres métiers désignés, non visés par le Programme des normes interprovinciales.

Les gens de métier qui, ayant obtenu leur certificat d'aptitude professionnelle dans une province, déménagent pour s'établir dans une autre province Maritime doivent en général, à moins de posséder un certificat d'aptitude professionnelle interprovincial (Sceau rouge) valide, se présenter de nouveau à l'examen provincial pertinent pour obtenir un certificat. Les dispositions sur la durée de l'exercice du métier et le champ d'activité du métier varient entre les provinces, mais les personnes qui ont obtenu leur certificat ailleurs en sont habituellement exemptées et la délivrance ou non des certificats dépend habituellement des résultats obtenus aux examens.

Immatriculation

En plus des normes interprovinciales pour l'apprentissage et la certification, chaque province exige «l'immatriculation» pour un certain nombre de métiers. Cette exigence vise la sécurité et la qualité de travail. Quelques catégories de métier exigent l'immatriculation et un certificat d'aptitude professionnelle. Toutefois, dans la plupart des cas, il n'existe aucune barrière provinciale évidente à la mobilité interprovinciale.

En résumé, il faut reconnaître qu'il existe entre chaque province un certain nombre de différences ayant trait à la durée de la formation en établissement ou en milieu de travail, aux clauses des droits acquis, à la scolarité exigée, etc. Ces différences peuvent constituer des obstacles à la mobilité dans l'ensemble des provinces Maritimes. Elles devraient donc faire l'objet d'un examen.

4.0 RÉALISATION DE L'OBJECTIF STRATÉGIQUE : MESURES RECOMMANDÉES

La mise en oeuvre de l'objectif stratégique pour l'abolition des barrières à la mobilité interprovinciale doit commencer par la reconnaissance des efforts déjà entrepris au sein de divers groupes de métier. En outre, la démarche doit tenir compte de la nature d'autoréglementation des groupes et comporter une consultation exhaustive ainsi qu'une participation importante.

En plus des restrictions qui empêchent la mobilité dans le secteur public, certaines politiques et pratiques en vigueur dans le secteur privé limitent la mobilité interprovinciale et intraprovinciale. Ces restrictions qui existent depuis longtemps et qui dépendent du contexte du secteur privé de chaque province ne sont pas nécessairement faciles à changer.

4.1 Consultation auprès des groupes de professions / de métier :

Il est recommandé :

- Que les premiers ministres envoient le document de travail Défi et perspectives à chacun des groupes professionnels et de métier autoréglementés afin de connaître leurs points de vue et de solliciter leur participation à la réalisation de l'objectif stratégique.

- Que l'on se concentre prioritairement sur les groupes dont la mobilité pourrait avoir une influence positive sur la création des richesses ainsi que sur l'efficacité du secteur privé et du gouvernement. Ces groupes comprendraient, sans y être limités, les :
  - architectes,
  - ingénieurs,
  - avocats,
  - comptables.

- Qu'un point de contact provincial soit désigné aux fins de la consultation et de la coordination.

- Qu'une étude conjointe des réactions soit entreprise par le Comité de direction et le Conseil des Premiers ministres des Maritimes.

- Que chaque groupe professionnel / de métier soit invité à collaborer à un plan d'action pour les Maritimes et à l'établissement d'un délai pour la mise en oeuvre de l'objectif stratégique.

- Que des plans d'action pour les Maritimes soient déposés auprès du Conseil des Premiers ministres des provinces Maritimes au printemps de 1992.

4.2 Consultation auprès des groupes de métier

Il est recommandé :

- Que des consultations auprès des groupes d'employeurs et de travailleurs soient entreprises à l'aide des structures provinciales actuelles ou d'un forum régional auquel seraient représentées les entreprises, les mouvements ouvriers, l'industrie et le gouvernement.

- Que le document de travail intitulé Défi et perspectives, soit fourni à ce (ces) forum(s) afin de susciter la discussion et des réactions.

- Que, par l'entremise d'un forum régional ou provincial, les ministères responsables se voient confier le mandat de présenter un plan d'action et un échéancier pour la réalisation de l'objectif stratégique.

4.3 Comité de direction

Il est recommandé :

- Qu'un comité de direction composé de trois fonctionnaires soit nommé et chargé de surveiller et de coordonner la mise en oeuvre de cet objectif stratégique. Vu que cet objectif touche plusieurs ministères et sections, il importe d'établir un point central de contact dans chaque province.

- Que le comité accorde une attention particulière au statut bilingue officiel de la province du Nouveau-Brunswick et à son incidence quant à l'abolition des barrières en matière d'emploi.

- Que le comité soumette des rapports périodiques au conseil et vise à présenter un plan d'action final à des fins d'acceptation officielle au printemps de 1992.

CONCLUSION

La mobilité des groupes professionnels et de métier dans l'ensemble des provinces Maritimes est un objectif stratégique clé de la démarche plus générale vers l'intégration économique des Maritimes.

Chaque profession libérale, chaque groupe de professions et chaque groupe de métier a une histoire, des préoccupations et des

dossiers qui lui sont propres. Bon nombre de groupes ont déjà réalisé beaucoup de progrès dans le domaine de la mobilité interprovinciale et ces progrès doivent se poursuivre. Les partenariats entre les provinces et entre les groupes professionnels, de professions et de métier sont la clé de la réalisation de cet objectif.